

## Du **ver.dienst** mehr. **Organisiere dich!**

### **Halloween scheint bei der Deutschen Annington noch nicht vorbei... Der Arbeitgeber droht den Beschäftigten, dass, wenn es den Tarifvertrag für alle gibt...**

- ... er Unternehmensbereiche wieder outsourcen würde
- ... die Deutsche Annington ihre Wettbewerbsfähigkeit einbüßen würde
- ... und er übrigens sowieso nie mit ver.di verhandeln wird!

### **Dabei hat er allein in den letzten paar Wochen gesagt:**

„Wir setzen konsequent auf Insourcing – das heißt: Wir erbringen inzwischen rund 90 Prozent der Instandhaltungsleistungen in unseren Immobilien selbst. [...] Nur durch Größe mache eine solche Strategie überhaupt Sinn“ (Klaus Freiberg, Vorstandsmitglied der Deutschen Annington in den Ruhr Nachrichten, Dezember 2014)

„[...] wird der Vorstand der Hauptversammlung eine Dividendenzahlung in Höhe von 0,78€ pro Aktie vorschlagen, was [...] eine Steigerung gegenüber dem Vorjahr um 11,4 % bedeutet.“ (Pressemitteilung Deutsche Annington, 30.10.2014)

Übrigens: wenn der Arbeitgeber selbst ein Interesse daran hat, verhandelt er sehr wohl mit ver.di; z.B. wenn aufgrund von Umstrukturierungen die Betriebsratsstruktur geändert werden muss. (Tarifvertrag gemäß § 3 Betriebsverfassungsgesetz)

### **Aber warum versucht er denn Angst zu schüren?**

Ganz einfach: Weil die Beschäftigten der Deutschen Annington sich organisieren, in ver.di eintreten und gemeinsam stärker werden.  
Das will der Arbeitgeber verhindern!

**Wenn der Arbeitgeber derart reagiert, wenn wir anfangen aktiv zu werden, wie wird er dann erst reagieren wenn wir noch stärker werden?**

**Klar: Er wird mit uns über einen Tarifvertrag verhandeln!**

**Aber auch wenn Halloween vorbei ist und Weihnachten vor der Tür steht: Tarifverträge liegen nicht unterm Weihnachtsbaum.**

**Für einen Tarifvertrag müssen wir uns organisieren!**

