

## Dieses Mal ein größeres Stück Torte

-Verhandlungsauftakt am 02. Juli 2015-

**Liebe KollegInnen,**

die neugewählte ver.di-Tarifkommission hat in ihrer ersten Sitzung am 1. Juli, auf der Grundlage der Mitgliederbefragung, die Forderung beschlossen.

Gestern war der Verhandlungsauftakt zur Tarifrunde 2015.



**Wir sind der Meinung, ihr habt mehr verdient!**

### Das sind unsere Forderungen:

- Erhöhung der Vergütungen um 7,5 %, mindestens jedoch um 220 Euro
- Erhöhung der Azubi Vergütungen um 100 Euro pro Ausbildungsjahr/pro Monat.
- Tarifvertrag zur Übernahme der Auszubildenden
- Laufzeit 12 Monate
- Abschaffung der variablen Vergütung/Integration in die Grundvergütung
- Regelung der PraktikantInnenvergütung

### **Passt dieses Stück Torte zur Forderung? Ja!**

Denn unsere **Vergütungsforderung** macht nur ca. 2 % des geplanten FFO\* von 2015 aus. Von den prognostizierten 195 Mio. Euro fordern wir mit den 7,5 % Vergütungserhöhung nur ca. 4 Millionen Euro für uns.

### **Unsere Argumente:**

Wann, wenn nicht jetzt.....sollen die Vergütungen stärker ansteigen als bisher?

„....denn die LEG steht so gut dar, wie noch nie zuvor“,

Zitat aus dem Weihnachtsbrief des Vorstandes vom 19.12.2014.

Die aktuelle Prognose für den FFO 2015 liegt über den Werten aus 2014

\*Die Zahl zeigt, wieviel Cash Flow (Mittelzufluss) im operativen Geschäft erwirtschaftet wird.

# Besondere Dienstleistungen



**Das Geld ist da**, liebe KollegInnen - nur mit Euch sind diese Erfolgszahlen erwirtschaftet worden. Deshalb ist **JETZT** die Zeit, die monatlichen Vergütungen deutlich zu erhöhen.

## **Mindestbetrag:**

Mit dem Mindestbetrag (220 Euro) fordern wir erstmalig eine soziale Komponente. Untere Einkommensgruppen steigen damit stärker an.

## **Azubivergütungen:**

Wer die besten Azubis haben will – muss auch die beste Azubi-Vergütung bieten! Azubis haben wieder die Wahl und entscheiden sicherlich auch auf Grund der Höhe der Ausbildungsvergütung.

## **Übernahme:**

Und weil das so ist, ist es umso wichtiger, dass wir unseren Azubis eine Perspektive nach der Ausbildung bieten. Der Bedarf ist da! Warum also keine unbefristete Übernahmezusage? Bisher bekommen Azubis einen befristeten Vertrag und sind damit bis zu 2 Jahre im Unsicheren.

Kein Beschäftigter will diese Unsicherheit in seinem Leben haben.

Und deshalb haben sich die Beschäftigten auf der letzten Betriebsversammlung für die Forderung einer unbefristeten Übernahme ausgesprochen.

## **Die variable Vergütung:**

Die Mehrheit der Beschäftigten ist für die Abschaffung des Tarifvertrages zur Vergütung.

Zielvereinbarungen, deren Erfolg in Abhängigkeit mit der Zahlung von Gehalt stehen, üben Druck auf die Beschäftigten aus. Deshalb sind wir für Zielvereinbarungen ohne Verknüpfung mit dem Gehalt.

## **Wie geht es weiter?**

Der Arbeitgeber hat uns gestern in Aussicht gestellt, dass wir eine schriftliche Stellungnahme zu unseren Forderungen und sein Angebot Ende Juli erwarten können.

Die Verhandlungen werden voraussichtlich in der ersten Augushälfte fortgeführt. Wir freuen uns über das viele Lob und die Anerkennung vom Arbeitgeber, den Aktionären und dem Aufsichtsrat – das reicht uns nicht!

**Wir fordern ein angemessenes Stück von der Torte!!!**

**Du auch?**

**Eure ver.di-Tarifkommission**

[www.mitgliedwerden.verdi.de](http://www.mitgliedwerden.verdi.de)



Besondere  
Dienstleistungen

Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft