

## Sahnetorte für Aktionäre Streuselkuchen für Beschäftigte?

-zweiter Verhandlungstermin ohne Abschluss-

Liebe KollegInnen,

am 04.08.2015 fand die zweite Verhandlungsrunde zur Vergütung für die Beschäftigten der LEG statt. Leider konnte kein zufriedenstellendes Ergebnis erzielt werden. Was müssen wir tun, damit auch beim Arbeitgeber die Nachricht ankommt, dass diesmal bei der hervorragenden Gewinnsituation der LEG mehr drin sein muss für die Beschäftigten? Es sind die guten Zeiten, in denen die Vergütungstabellen stärker ansteigen müssen als sonst. Und jetzt sind die guten Zeiten der LEG, deshalb reicht Streuselkuchen nicht!

**Forderung der ver.di-Tarifkommission und Arbeitgeberangebote:**

Forderung der ver.di-Tarifkommission auf der Basis der Mitgliederbefragung	1. Arbeitgeberangebot	4. Arbeitgeberangebot
Erhöhung der Vergütungen um 7,5 % mindestens um 220 €	Erhöhung der Vergütungen um Jeweils 1 % ab 1.7.2015 1 % ab 1.7.2016 1 % ab 1.7.2017	Erhöhung der Vergütungen um: 2,65 % ab 1.7.2015 2,75 % ab 1.7.2016
Erhöhung der Azubi-Vergütung um 100 € in jedem Jahr	Erhöhung der Azubi-Vergütung um: 75 € ab 1.7.2015 50 € ab 1.7.2016 50 € ab 1.7.2017	Erhöhung der Azubi-Vergütungen um: 75 € ab 1.7.2015 80 € ab 1.7.2016
Übernahme-Tarifvertrag mit einer Zusage zur unbefristeten Übernahme nach bestandener Prüfung	Keine Bereitschaft zum Abschluss eines Übernahme-TV	Verpflichtungserklärung: 3 Monate nach Abschluss des befristeten Vertrages (nach Ende der Ausbildung) wird ein Gespräch unter Beteiligung der JAV mit der Führungskraft und Personalreferent stattfinden über eine mögliche vorzeitige Entfristung.
Variable Vergütung: Abschaffung und Rückführung der drei Prozent in die Vergütung; Beibehaltung der Zielvereinbarungsgespräche ohne Verknüpfung mit Vergütung.	Erhöhung der variablen Vergütung (der Anteil der mit dem Zielvereinbarungsgespräch verbunden ist) ab 1.7.2015 um 1 % auf 2 % ab 1.7.2016 um 1 % auf 3 % ab 1.7.2017 um 1 % a 4%	Die bestehende tarifliche Regelung bleibt
<b>Laufzeit 12 Monate</b>	<b>Laufzeit 36 Monate</b>	<b>Laufzeit 24 Monate</b>

# Besondere Dienstleistungen



## Klartext:

Viele Beschäftigte haben uns bestärkt in der konsequenten Haltung, diesmal mehr zu wollen (es gab allerdings auch Nachfragen, warum wir diesmal mehr fordern). Wir haben im ersten Tarinfo ausführlich unsere Forderungen begründet; wir gehen deshalb an dieser Stelle lediglich noch mal auf die gute, wirtschaftliche Situation der LEG ein:

## Wirtschaftliche Situation:

- Gewinnprognose (FFO\*) für 2015: 195 - 200 Mio. Euro.
- ca. 130 Mio. Euro geplante Ausschüttung/Dividende an die Aktionäre für das Geschäftsjahr 2015, das sind 65 % des geplanten FFO\*
- Die 100%ige Umsetzung unserer Forderung zur Vergütungserhöhung, die wir nicht erreichen werden, da Tarifergebnisse Kompromisse sind, würden lediglich ca. 4 Mio € ausmachen im Jahr, das sind 2 % des geplanten FFO\*

**Aktionäre erhalten 65 % dessen, was die Beschäftigten erwirtschaften, die Beschäftigten sollen nur 0,65 % erhalten. Da stimmt was nicht!!!!**

## Jetzt sind die Beschäftigten gefragt!

Wir brauchen nun Eure Unterstützung, um einen angemessenen Anteil des durch uns erwirtschafteten FFO\* zu bekommen. Unterstützt ver.di, die Gewerkschaft, die für euch die Tarifverhandlungen führt und stärkt der Tarifkommission den Rücken z.B. in dem Ihr Euch organisiert. Mit der Diskussion am Verhandlungstisch allein erhöhen sich die Vergütungen nur spärlich, wie ihr sehen könnt.

## Weiteres Vorgehen:

Der nächste Verhandlungstermin ist am 01.10.2015. Wir wollen die Zwischenzeit nutzen und die aktuelle Situation mit euch beraten. Die erste Möglichkeit dazu ist das **ver.di-Aktiventreffen** der LEG-Beschäftigten **am 15.08.2015** ab 10 Uhr in Essen im Unperfekthaus, Friedrich Ebert Straße 18, 45127, zu der alle Verdi-Mitglieder und die, die es werden wollen, herzlich eingeladen sind. Anmeldungen zu diesem Treffen bitte an Stefan Katter, Tel. 0231/41902-117.

**Wir sind der Meinung, ihr habt mehr verdient!**

**Eure ver.di-Tarifkommission**

[www.mitgliedwerden.verdi.de](http://www.mitgliedwerden.verdi.de)

\*Die Zahl zeigt, wieviel Cash Flow (Mittelzufluss) im operativen Geschäft erwirtschaftet wird.