

Du **ver.dienst** mehr. **Organisiere dich!**

Für die Beschäftigten bei der Deutschen Annington ist einiges in Schiefelage geraten. Die Befragung unter Kolleginnen und Kollegen des Immobilienservice Ruhrgebiet hat das erneut klar gemacht. Es gibt den Wunsch nach:

- höherer Vergütung
- regelmäßigen Gehaltserhöhungen
- einer besseren Organisation von Arbeitsabläufen
- und nach der Gleichbehandlung aller Beschäftigten bei Arbeitszeit, Urlaub, etc.

Viele haben inzwischen erkannt: eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen kann nur die Mehrheit der Beschäftigten gemeinsam durchsetzen. Vom Arbeitgeber kommen willkürliche Lösungen, Lob auf der Betriebsversammlung und Gummibärchen in der Zentrale- aber nichts, was annähernd an einen Tarifvertrag heran kommen würde. Aus diesem Grund organisieren sich Kolleginnen und Kollegen in ver.di, um ihre Ziele ab sofort gemeinsam anzugehen. Wir wollen gemeinsame Lösungen für die Probleme entwickeln und zum Beispiel den Tarifvertrag für die nicht tarifgebundenen Beschäftigten beim Immobilienservice durchsetzen.

Was würde der Tarifvertrag für alle ganz konkret bringen? Am Beispiel der nachfolgenden Übersicht wird es deutlich. Der Unterschied wird Ihnen auffallen.

Regelung	Tariflos beim Immobilienservice	Tarifvertrag der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft
Gehalt nach abgeschlossener Berufsausbildung (Gehaltsgruppe III, 2.Berufsjahr)	Bspw.2.000,- €, aber vergleichen Sie selbst!	2.550,- €
Urlaubsanspruch	26 Tage pro Jahr	30 Tage pro Jahr
Wochenarbeitszeit	40 Stunden pro Woche zzgl. 10 unbezahlte Überstunden pro Monat	37 Stunden pro Woche
Urlaubsgeld	0,- €	1.953,14 €
Weihnachtsgeld	0,- €	13. Monatsgehalt
Regelmäßige Entgeltsteigerungen	Keine Regelung	Nach Berufsjahren

Nur gemeinsam werden Sie als Beschäftigte Ihre jeweilige Situation verbessern können. Warten Sie nicht länger:

Jetzt ver.di Mitglied werden!

„Ständig gibt es neue Aufgaben und Arbeitsanweisungen! Eine Einführung in die Aufgaben bekommt man aber selten- wie soll das gehen?“

Dieses Zitat aus der von Kolleginnen und Kollegen durchgeführten Befragung unter den Beschäftigten des Immobilienservice Ruhrgebiet macht deutlich, dass es neben einem Tarifvertrag weitere Themen gibt, die Ihnen als Beschäftigte wichtig sind. Besonders die gute Organisation von Arbeitsabläufen wurde in der Befragung eingefordert.

Dieses Thema ist jedoch sehr umfassend und es steckt vieles dahinter. Um heraus zu finden, wo Ihnen als Beschäftigte der Schuh genau drückt, wo Sie den größten Veränderungsbedarf sehen, wird eine Arbeitsgruppe eingerichtet. Die Aufgabe der Gruppe wird es sein, das Thema genauer zu erfassen und konkrete Ziele daraus zu entwickeln.

Wir halten Sie auf dem Laufenden!