

## Du **ver.dienst** mehr. **Organisiere dich!**

### Mehr als ein neuer Name

Um das Image zu verbessern braucht es mehr als einen neuen Namen. Wichtiger ist die Frage, was VONOVIA für die Kolleginnen und Kollegen der TGS bedeuten wird. Um zu garantieren, dass auch unsere Interessen in dem Fusionsprozess vertreten sind, müssen wir stärker werden. Das tun wir auch! Wer jahrelang keine regelmäßigen Lohnerhöhungen bekommen hat, dem ist klar, auf wessen Rücken die Fusion finanziert wird. Wer auf Urlaubs- und Weihnachtsgeld verzichten muss, nicht anständig bezahlt wird, wer mit dem gesetzlichen Urlaub abgespeist wird, und wer für weniger Geld länger arbeiten muss, der hat irgendwann die Schnauze voll. Welchen Namen sich unser Arbeitgeber übermorgen gibt, spielt dabei keine Rolle. Lass uns nicht zum Spielball der Geschäftsleitung(en) werden!

Die anstehende Fusion hat den Willen vieler Kolleginnen und Kollegen gestärkt sich für gleiche und gerechte Arbeitsstandards einzusetzen die für alle gelten. Jetzt erst recht! Nur mit einem Tarifvertrag für alle kann sichergestellt werden, dass Kolleginnen und Kollegen die in den gleichen Job machen, bei gleicher Arbeit, auch gleiches Geld verdienen. Nur ein Tarifvertrag garantiert nachvollziehbare und transparente Regelungen, die allein durch die Zu-

	Arbeitsvertrag TGS	Tarifvertrag der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft
Lohn	2000,- € - 2700,- €	2745,- € monatlich (L IV)
Arbeitszeit	40 Std. in der Woche + 10 Std. im Monat	37 Std. in der Woche
Weihnachtsgeld	0,- €	2745,- €
Urlaubsgeld	0,- €	1953,14 €
Zuschläge	0,- €	Überstunden an Werktagen 25% ab der 38 Std. in der Woche Sonntagsarbeit: 75% Feiertag – und Nachtarbeit (22:00 – 6:00 Uhr): 100%
Urlaub	26 Arbeitstage	30 Arbeitstage
Vermögenswirksame Leistung	0,- €	26,59 € monatlich

stimmung der Beschäftigten zu Stande kommen können! Dieses Geschenk wird uns der Arbeitgeber aber sicherlich nicht machen. Als Faustregel am Verhandlungstisch gilt: Je mehr Mitglieder und je mehr aktive Mitglieder mitmachen, desto höher ist die Durchsetzungsfähigkeit, desto höher die Chance auf einen Tarifvertrag. Deshalb: **Tretet ein und macht mit!**

### Schulter an Schulter

Bundesweit und in jeder Gesellschaft der Deutsche Annington- ob TGS, Immobilienservice, Kundenservice, Holding, usw. – treten die Beschäftigten in ver.di ein und werden aktiv für einen Tarifvertrag. Seit November hat sich der Organisationsgrad bei Deutsche Annington fast verdreifacht. Die Kolleginnen und Kollegen der Gagfah organisieren sich ebenfalls und tauschen sich auf vielen Ebenen mit aktiven Mitgliedern der Annington aus.

Das gleiche passiert bei der TGS. Auch bei uns werden täglich in jeder Region mehr Kolleginnen und Kollegen aktiv und stehen zunehmend Schulter an Schulter für einen gerechten Lohn und ein respektvolles Miteinander.

...für gerechte  
Bezahlung und ein  
fares Miteinander!