Tarifinfo
3/ 2017
LEG NRW

Zweite Tarifverhandlung: Ergebnis erzielt

-Die Beschäftigten der LEG werden mehr verdienen-

Liebe ver.di-Mitglieder,

am 27.07.2017 fand die zweite Verhandlung zur Tarifrunde 2017 statt. Wir möchten euch, die ver.di-Mitglieder, ausführlicher über das Ergebnis informieren.

Hier die Eckpunkte:

1. **Die Vergütungen der Beschäftigten werden insgesamt um 5,6 % in 2 Schritten steigen:**
   2,85 % ab 01.07.2017 (z.B. Gruppe 4 TJ 1 monatlich 90,00 €)
   2,75 % ab 01.07.2018 (z.B. Gruppe 4 TJ 1 monatlich 90,00 €)

   Der Tarifvertrag zur Vergütung hat eine Laufzeit von 30 Monaten bis zum 31.12.2019.

2. **Altersteilzeit:**
   Der Altersteilzeittarifvertrag wird um 30 Monate zu den bisherigen Konditionen verlängert, d.h. gültig bis zum 31.12.2019.

3. **Die Azubi-Vergütungen steigen zum 01.07.2017 um:**
   1. Ausbildungsjahr: + 35,00 Euro
   2. Ausbildungsjahr: + 50,00 Euro
   3. Ausbildungsjahr: + 75,00 Euro

   Zum 01.07.18 steigen die jeweiligen Vergütungen aller Jahrgänge um 2,75 %.

4. **Übernahme Auszubildende:**
   Die bestehende Regelung wird überarbeitet:
   Geeignete Auszubildende erhalten nach der Ausbildung einen befristeten Arbeitsvertrag (max. 24 Monate).
   Sollte innerhalb von drei Monaten nach Übernahme ein Gespräch über die vorzeitige Entfristung zwischen Führungskraft und dem befristet übernommenen Azubi nicht stattgefunden haben, so gilt eine maximale Nachfrist von 1,5 Monaten. Sollte das Gespräch, welches von der Führungskraft zu initiieren ist, innerhalb dieser Nachfrist nicht stattgefunden haben, so entsteht automatisch ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

Wie so oft hat auch ein Tarifabschluss zwei Seiten. Jedes ver.di Mitglied hat das gute Recht, den Abschluss selbst zu bewerten.
Die Tarifkommission hat unter Abwägung folgender Tatsachen schlussendlich nach zwei Verhandlungstagen dem Tarifergebnis zugestimmt.

Die Bewertung der Tarifkommission:

+

Die Inflationsrate liegt für Januar - Juni 2017 im Durchschnitt bei 1,8 %. Das Tarifergebnis bedeutet eine Reallohnsteigerung, wird also in Eurem Portemonnaie spürbar sein.
Mit dem Tarifergebnis liegen wir bezüglich der prozentualen Erhöhungen wieder deutlich über dem Flächentarifvertragsabschluss der Wohnungswirtschaft (2,4 % / 2,2 %).
Der Arbeitgeber wollte zu Beginn der Tarifverhandlung keine Verlängerung des Altersteilzeittarifvertrages. Hier haben wir für die älteren KollegInnen die Chance erhalten können in die Altersteilzeit zu gehen.
Sehr positiv bewerten wir die verbesserte Übernahmeregelung für die Auszubildenden.

-

Die wirtschaftliche Situation der LEG gibt deutlich mehr her. Wir stehen zu unserer Forderung nach 6,9 % Erhöhung. Am Verhandlungstisch war jedoch nicht mehr herauszuholen. Nur mit Druck, über Streiks, hätten wir den Arbeitgeber zu mehr bewegen können.
Die Laufzeit über 30 Monate schmälert das prozentuale Gesamtergebnis.
Den Rechtsanspruch auf Altersteilzeit konnten wir nicht durchsetzen. Bei dem Thema Zusatzurlaub für ver.di Mitglieder stoßen wir beim Arbeitgeber auf Granit.

Eure ver.di-Tarifkommission

Anja Schön, Frank Rieger, Stefan Katter, Michael Brinkmann, Ulrike Schmidt, Laura Neuschulz, Fabian Glodni, Claudia Tewes, Klaus Ahlemeyer, Jutta Hüffelmann, Anke Schoendorff, Andrea Becker

Rückmeldungen oder Hinweise gerne an die e-mail Adresse der Tarifkommission: Tarif.Kommission@immo-nrw.net.

http://wowi-vernetzt.de/

ver.di Landesbezirk NRW - FB 13, Karlstr. 123 – 127, 40210 Düsseldorf
V.i.S.d.P.: Andrea Becker, Landesfachbereichsleiterin Fachbereich 13
andrea.becker@verdi.de; 0211-61824390; Fax: 0211-61824451;
https://besondere-dienste-nrw.verdi.de