

September  
2020

## Besondere Besonderenleistungen Dienstleistungen

ver.di

### Jetzt geht's los... -Tarifvertrag für die Beschäftigten der TSP-

am 12.09.20 haben sich die ver.di-Aktiven in Essen getroffen, um die Strategie zur Durchsetzung eines Tarifvertrages **für die Beschäftigten bei der TSP** zu beraten. Es braucht jetzt **Druck**, um den Arbeitgeber an den Verhandlungstisch zu bewegen. Diese Situation ist nun entstanden, da die Geschäftsführung der TSP nach Rücksprache bzw. Vorgabe der Gesellschafter, **Verhandlungen zu einem Tarifvertrag verweigert**.

#### Unser Plan steht:

Viele Beschäftigte haben sich in ver.di-organisiert und haben uns den Auftrag zur Verhandlung eines Tarifvertrages damit erteilt. ver.di ist jederzeit gesprächsbereit. Wer aber Gespräche und Tarifverhandlungen mit uns verweigert, zwingt uns in eine Konfliktsituation. In den nächsten Wochen und Monaten wird die Forderung nach einem Tarifvertrag deshalb in der TSP sichtbar und spürbar werden.

Die Tischler in West verweigern seit dem 14.9.2020 die Notdienste. Auch Kolleg/innen an anderen Standorten denken laut darüber nach.

#### Wer Engagement der Beschäftigten erwartet darf eine gute Bezahlung und Tarifverträge nicht vorenthalten!

Ab der 40. KW werden wir speziell für die Tarifauseinandersetzung der **TSP einen Blog einrichten** auf [www.wowi-vernetzt.de](http://www.wowi-vernetzt.de). Damit veröffentlichen wir den Konflikt um den Tarifvertrag. Ihr könnt alle Informationen dort abrufen und euch an der Debatte beteiligen.

Außerdem empfehlen wir, sich in den an jedem Standort bestehenden WhatsApp-Gruppen (mit euren privaten Geräten!) einzutragen (bei Interesse bitte **ver.di-Ansprechpartner/innen** in den Standorten ansprechen (West: Gaby Meyeringh, Nord: Christina Klocke, Ost: Patrick Koch, Süd: Jörg Steil).

### **Zusammenhalt ist jetzt das Gebot der Stunde!**

Was wir jetzt brauchen: Wir werden Aktionen so lange durchführen und ausweiten, bis der Arbeitgeber bereit ist mit uns zu verhandeln. Beteilige dich an den Aktionen für einen Tarifvertrag. Es kommt auf Jede/n von euch an. Denn:

**Wo LEG drauf steht muss auch LEG drin sein!!!**

