



Tarifinfo 2 – März 2023

## **4 neue Tarifverträge mit Wahlmöglichkeiten und freie Zeit**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nach langen und intensiven Gesprächen und Verhandlungen haben sich die Tarifvertragsparteien am 21.3.2023 auf **vier neue Tarifverträge** verständigt. Vorbehaltlich der Zustimmung der jeweiligen Tarifkommissionen gibt es folgende Einigung:

### **1.) Wahlweise in die Betriebliche Altersversorgung (BAV) investieren**

Die betriebliche Altersversorgung ist zukünftig ein eigener Tarifvertrag und nicht mehr, wie im Moment, eine Protokollnotiz als Anhang zum Manteltarifvertrag. Zukünftig können 8%, statt heute 4% der Beitragsbemessungsgrenze der allgemeinen Rentenversicherung steuerfrei umgewandelt werden.

### **2.) Wahlweise Entgelt in zusätzliche freie Zeit umwandeln**

Wie in der letzten Entgelttrunde vereinbart, haben wir ein Modell entwickelt, in dem die Arbeitnehmer\*innen Teile der Vergütung in zusätzliche freie Zeit umwandeln können. Beschäftigte können zukünftig Teile des 13. Monatseinkommens in max. drei zusätzliche freie Tage umwandeln. Für diese Möglichkeit müssen in dem Unternehmen mindestens 30 Mitarbeiter\*innen beschäftigt sein. Liegt die Zahl der Beschäftigten unter 30, können Arbeitgeber und Betriebsrat bzw. Beschäftigte diese Möglichkeit freiwillig vereinbaren.

### **3.) Wahlmöglichkeit Entgelt für Fahrradleasing umwandeln**

Entgeltumwandlung bedeutet hier, dass eine Arbeitnehmerin/ein Arbeitnehmer einen Teil ihres/seines Bruttogehalts „abzwickelt“ und in einen Vertrag für Fahrradleasing einzahlte. Das schmälert die spätere Rente! Trotz dieser Bedenken der Gewerkschaften hat der Arbeitgeberverband an der Idee des Fahrradleasings festgehalten.

Zukünftig können Beschäftigte Teile ihres Entgelts für ein Fahrradleasing umwandeln. Die Umwandlungssumme beträgt maximal 5% des monatlichen Bruttoentgelts. Wir haben erreicht, dass der Arbeitgeber die Leasingrate mit rund 15% bezuschusst. Natürlich können in Unternehmen mit Betriebsrat höhere Zuschüsse vereinbart werden.



#### **4.) Zeit/Geld ansammeln und später freie Zeit genießen**

Zukünftig besteht die Möglichkeit ein Zeitwertkonto zu führen. Auf diesem Zeitwertkonto wird Arbeitszeit in Form eines Geldbetrages gesammelt. Dieses Konto kann dann für die verschiedensten Möglichkeiten der Freistellung von der Arbeitsleistung genutzt werden. Neben Zeit für familiäre Verpflichtungen besteht auch die Möglichkeit, eine längere Auszeit aus dem Job (u.a. Sabbatical) damit zu finanzieren.

#### **Wie geht es weiter?**

Als nächstes werden die Texte der o.g. vier Tarifverträge inhaltlich abgestimmt und unterschrieben, damit sie zeitnah in Kraft treten können.

Der Manteltarifvertrag und der Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung bedürfen noch weiterer Beratung und Verhandlungen. Dazu haben die Tarifvertragsparteien einen weiteren Termin im Juni 2023 vereinbart.

Eure ver.di und IG BAU Verhandlungskommissionen

**Gewerkschaftsmitglied werden.**

**Mitmachen.**

**Mitwirken.**

**Mitbestimmen.**

**ver.di in der Wohnungswirtschaft**

[www.wowi-vernetzt.de](http://www.wowi-vernetzt.de)

**IG BAU in der Wohnungswirtschaft**

[www.igbau.de](http://www.igbau.de)

**ver.di Mitglied werden**

[www.mitgliedwerden.verdi.de](http://www.mitgliedwerden.verdi.de)

**IG BAU Mitglied werden**

[www.igbau.de/Mitglied-werden.de](http://www.igbau.de/Mitglied-werden.de)