



## ver.di in der Wohnungswirtschaft

### Warum Tarifverträge? Warum Gewerkschaften?

#### Warum ist der Tarifvertrag besser als der individuelle Arbeitsvertrag?

Ein Tarifvertrag ist eine schriftlich fixierte Vereinbarung zwischen einer Gewerkschaft und dem Arbeitgeber über die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten. Tarifverträge sorgen für alle unter die Tarifbindung fallenden Beschäftigten einer Branche/eines Betriebs dauerhaft für deutlich bessere Arbeits- und Einkommensbedingungen. Tarifverträge sind rechtlich bindend und einklagbar.

Durch geltende Tarifverträge wird die Konkurrenzsituation in der Branche/dem Betrieb eingegrenzt und die Verhandlungsposition der Beschäftigten gegenüber dem Arbeitgeber gestärkt. Tarifverträge sichern den Lebensstandard und stellen humane Arbeitsbedingungen her. Tarifverträge haben eine Verteilungsfunktion da sie die Arbeitnehmer\*innen am wirtschaftlichen Wohlstand unserer Volkswirtschaft beteiligen.

Beschäftigte für die kein Tarifvertrag gilt müssen ihre Arbeitsbedingungen alleine aushandeln, verfügen i.d.R. über keine Druckmittel um ihre Forderungen durchzusetzen und können in ihren individuellen Arbeitsverträgen max. die gesetzlichen Mindeststandards fordern (siehe Tabelle auf Seite 2).

#### Kann nicht auch der Betriebsrat die Anwendung des Tarifvertrags mit dem Abschluss einer Betriebsvereinbarung regeln?

**Nein:** Tarifverträge darf nur eine Gewerkschaft abschließen, der Betriebsrat nicht. Das ist gesetzlich so im § 77 Abs. 3 Betriebsverfassungsgesetz geregelt. Danach sind Betriebsvereinbarungen über Dinge, die üblicherweise tariflich geregelt werden, unwirksam und nichtig. Danach dürfen z.B. keine Betriebsvereinbarungen über Lohn- und Gehaltshöhe, Dauer der Arbeitszeit, Urlaubsdauer und zusätzliches Urlaubsgeld abgeschlossen werden. Das ist auch gut so, denn der Betriebsrat hat keinerlei Möglichkeiten, den Abschluss einer Betriebsvereinbarung zu erzwingen. Nach dem Betriebsverfassungsgesetz sind Maßnahmen des Arbeitskampfes zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat unzulässig. Der Betriebsrat hat somit keine wirksamen Möglichkeiten, um Druck zu erzeugen - im Gegensatz zu einer Gewerkschaft.



# ver.di in der Wohnungswirtschaft

## Überblick über die wichtigsten Errungenschaften des Tarifvertrages für die Wohnungswirtschaft

	Gesetz	Tarifvertrag Wowi
Gehaltsteigerungen	xxx	+ 1,2 % in 2021 + 2,9 % ab 01.11.21 + 2,1 % ab 01.01.23 + 41,4 % seit 2001
Arbeitszeit	48 h	37 h
Urlaub	20 Tage	30 Tage
Sonderzahlungen	xxx	Urlaubs- und Weihnachtsgeld
24. und 31. Dezember	Arbeitstage	arbeitsfrei

### Was ist eigentlich eine Gewerkschaft und wer kann Ansprüche an sie stellen?

Eine Gewerkschaft ist eine freiwillige Vereinigung von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen, welche sich ausschließlich aus Beiträgen ihrer Mitglieder finanziert.

Die Gewerkschaft vertritt die Interessen ihrer Mitglieder!

#### Fazit:

Ohne Gewerkschaftsmitglieder, die sich für Ihre Arbeitsbedingungen stark machen, gäbe keine Gewerkschaften! Ohne Gewerkschaften, keine Tarifverträge!